MERCER

MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Ihr Partner für Consulting, Outsourcing, Investments.

Warum brauchen Unternehmen einen Partner für Human Resource Consulting, Outsourcing, Investments?

Beständig ist nur der Wandel – und die stete Flut an Herausforderungen, die er mit sich bringt.

• Demographischer Wandel erfordert neue Strategien • Dynamik der Globalisierung bringt g Management erhöht Rentabilitäts- und Kostendruck • Um Fach- und Führungskräfte buhl

Unternehmen aller Größen und Branchen stehen immer komplexeren, immer neuen Herausforderungen gegenüber. Diese gilt es, mit den richtigen Strategien im Bereich Personal- und Finanzmanagement zu meistern.

Den ultimativen Wert- und Erfolgsparameter Mensch im Unternehmen optimal zu managen – darauf ist Mercer spezialisiert. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit dem Kunden entwickelt und realisiert Mercer kundenindividuelle Human Resource-Strategien und darauf abgestimmte Investment-Lösungen – die Voraussetzung für mehr Erfolg, höheren Wert und nachhaltigen Vorsprung im Wettbewerb.

Beispiel: Herausforderung demographischer Wandel

Die Zukunft wird älter. Die neue Altersverteilung bei den Mitarbeitern wirkt sich drastisch auf die Finanzierung von Altersversorgungs- und Gesundheitssystemen aus und erfordert innovative Strategien im Management des Humankapitals – national und länderübergreifend. Mercer bietet weltweit und auf lokaler Ebene das langjährige Know-how eines der führenden Spezialisten im Bereich betrieblicher Altersversorgung, Gesundheitsprogramme und Nebenleistungen sowie eines kompetenten Partners beim Management der Ressource Mitarbeiter.

Beispiel: Herausforderung Volatile Kapitalmärkte

Kapitalmarktschwankungen wirken sich unmittelbar auf die Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung aus: Finanzierungslücken können entstehen, Bilanzkennzahlen negativ beeinflusst werden. Unternehmen sind in diesem Zusammenhang ständig mit der Frage konfrontiert, wie trotzdem ein zufriedenstellender Ertrag erwirtschaftet werden kann.

Mercer unterstützt bei der Identifikation von kapitalmarktgetriebenen Risikofaktoren, zeigt unterschiedliche Optionen zur Risikominderung auf und unterstützt bei der Implementierung - sei es bei der Auswahl professioneller Vermögensverwalter oder bei der Umsetzung von Derivate- Portfolien.

Beispiel: Herausforderung Globalisierung

Die weltweite Vernetzung der Märkte zwingt Unternehmen zu zukunftsweisenden Wachstumsstrategien von enormer Tragweite. Der Unternehmenskauf oder –zusammenschluss, die Erschließung neuer Märkte, die Rekrutierung und Förderung internationaler Fach- und Führungskräfte, die Auslandsentsendung sowie das Management komplizierter internationaler Regelwerke gehören zu den hochkomplexen personal-

gewaltige Chancen – und Risiken • Innovationsgeschwindigkeit steigt rasant • Wertbasiertes
en Wettbewerber national und weltweit • Neue Gesetzgebung erfordert flexible Reaktion •

bezogenen Aufgaben in der globalen Geschäftswelt, bei denen Mercer als weltweit vernetzter und lokal spezialisierter Partner sowohl multinationalen als auch wachsenden mittelständischen Unternehmen zur Seite steht.

Beispiel: Herausforderung Kostenkontrolle

Aktionäre erwarten vom Management, dass der Unternehmenswert kontinuierlich gesteigert wird. Dies zwingt zu erhöhter Kosten- und Rentabilitätskontrolle sowie konsequentem Risikomanagement – mit entsprechender Auswirkung auf die Finanzierung der betrieblichen Nebenleistungen und das Management der Vergütungskosten. Mercer hilft dabei, die unternehmensspezifisch optimalen Strategien zu entwickeln.

Beispiel: Herausforderung Prozessoptimierung

Effiziente und effektive Prozesse sparen Aufwand und Kosten. Dies gilt insbesondere für den komplexen Bereich der HR-Dienstleistungen. Unternehmen sollten sich auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren können. Mercer unterstützt Unternehmen nicht nur bei der Entwicklung und Einführung von maßgeschneiderten HR-Programmen, sondern entlastet sie mit einem hochspezialisierten, kontinuierlich auf den neuesten Stand gebrachten Outsourcing-Angebot für die HR-Administration und für die Bündelung von unterstützenden Prozessen in Shared Service Lösungen.

Beispiel: Herausforderung Fach- und Führungskräfte

Kompetente, engagierte und loyale Mitarbeiter sind entscheidend für den Unternehmenserfolg. Demographie, Globalisierung und Wertewandel erfordern ein Umdenken in der Personalrekrutierung und -führung. Das Problem, qualifizierte Fachkräfte und Talente für das mittlere und obere Management zu finden, betrifft alle Unternehmen und in besonderem Maße die mittelständischen, die oft nicht im Fokus der Spitzenkräfte stehen. Die globale Anpassung von Bildungssystemen und Ausbildungsabschlüssen erhöht den Wettbewerbsdruck bei der Suche nach Top-Personal. Talente an das Unternehmen zu binden, erfordert zusätzlich attraktive Förderungsmaßnahmen und adäquate Vergütungsstrategien. Mercer fungiert als erfahrener und kompetenter Partner bei der zentralen Aufgabe, Talente erfolgreich zu managen.

Diese Beispiele belegen, wie Strategien und Managementmaßnahmen im Bereich Personal und personalbezogenes Investment den Erfolg oder Nicht-Erfolg des Unternehmens bestimmen. Wer sich für den Erfolg entscheidet, entscheidet sich für Mercer. Consulting, Outsourcing, Investments.

Warum Mercer?

Ihr Partner für die Entwicklung und Durchführung von wettbewerbsstarken zukunftssicheren Lösungen

Innovativ und erfahren, weltweit und vor Ort, hochspezialisiert und interdisziplinär, engagiert und partnerschaftlich. Von diesen Mercer-Eigenschaften profitieren große multinationale und ebenso kleinere mittelständische Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen. Mercer handelt stets in tiefer Kenntnis und im Einklang mit den Geschäftszielen des Kunden. In vielen HR-Bereichen marktführend, ist Mercer Generalist und Spezialist zugleich: Seine proaktiven und integrativen Leistungen können als einzelne Lösung oder über die ganze HR-Bandbreite angefordert werden – von der Gesamtstrategieentwicklung und -umsetzung bis zum operativen Outsourcing.

Mercer, einer der weltweit führenden Partner für Personal- und Finanzmanagement, bietet Unternehmen ein einzigartig breites, komplexes und fundiertes Leistungsspektrum aus den Bereichen Human Resource Consulting, Outsourcing und Investments einschließlich der bAV-Beratungs- und Dienstleistungen der ehemaligen Höfer Vorsorge-Management und Consult Actua Rey – für passgenaue integrierte Lösungen mit regionaler und/oder globaler Ausrichtung.

Was Mercer besonders auszeichnet, ist der Know-how-Transfer zwischen den Leistungsbereichen. So können Unternehmen vollkommen bedarfsgerecht sowohl einzelne spezifische Produkte und Lösungen als auch gesamtstrategische integrierte Lösungen von komplexer Natur und mit globaler Reichweite erhalten.

In Deutschland ist Mercer mit über 600 Mitarbeitern unter anderem an den Standorten Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Hamburg, Leipzig, Mülheim, München und Stuttgart vertreten.

Mercer Lösungen im Überblick

- Betriebliche Altersversorgung
- Investment Consulting
- Health Benefits (Krankenversicherung und betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Outsourcing (Vewaltung betrieblicher Zusatzleistungen)
- Human Capital Consulting
- Vergütungsberatung
- Auslandsentsendung
- Mergers & Acquisitions

Mercer – Kompetenz in den Bereichen Consulting, Outsourcing, Investments

- 17.000 Mitarbeiter weltweit
- Präsent in 41 Ländern
- Über 600 Mitarbeiter in Deutschland
- Globale und lokale Kompetenz
- Partner für

  Regionale mittelständische Unternehmen

  Regionale, zunehmend international tätige Unternehmen

  Multinationale Unternehmen

Was leistet Mercer?

Ein außergewöhnlich breites und vernetztes Angebot für innovative, integrierte, passgenaue und zukunftsstarke Lösungen.

Mit seinem außergewöhnlich breiten Leistungsangebot und profundem Know-how hilft Mercer Unternehmen, Herausforderungen und Risiken in einer sich rasch verändernden Welt zu meistern.“

Betriebliche Altersversorgung (bAV)

„Die Welt der betrieblichen Altersversorgung wird immer komplexer. Wer erarbeitet mit uns die passenden Lösungen für unser Unternehmen und hilft uns bei der Umsetzung?“

Im Bereich betriebliche Alterversorgung ist Mercer nicht nur ein weltweit führender Berater, sondern nimmt auch in Deutschland eine herausragende Stellung ein. Die langjährige bAV-Kompetenz wurde erweitert um die Leistungen des ehemaligen Beratungsunternehmens Höfer Vorsorge-Management, eines der national renommiertesten bAV-Spezialisten. Damit bietet Mercer ein überragendes Know-how zur Entwicklung und Betreuung unternehmensspezifisch optimaler Versorgungssysteme.

Bei der Gestaltung passgenauer Versorgungswerke analysiert Mercer die komplexen rechtlichen, steuerlichen und wirtschaftlichen Voraussetzungen sowie vorhandene Systeme und Strategien des Kunden. Auf dieser Basis entwickelt Mercer eine leistungsstarke und risikoarme bAV-Lösung, die auf die personalpolitischen und finanziellen Zielsetzungen des Unternehmens und auf zukünftige Anforderungen ausgerichtet ist. Dies schließt die unabhängige Beratung rund um versicherungsgestützte bAV-Lösungen mit ein.

Auch bei der Erstellung von versicherungsmathematischen Gutachten ist Mercer ein zuverlässiger Partner, der die Vollständigkeit, Richtigkeit und Nachvollziehbarkeit der Daten sowie eine klare Darstellung mit allen national und/oder international erforderlichen Angaben im Anhang gewährleistet und termingerecht liefert. Mercer analysiert Pensions-, Jubiläums-, Altersteilzeit- und andere Vorsorgeverpflichtungen nach deutschen bzw. nach internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS, US-GAAP, HGB, EStG etc.) und berät Unternehmen auf Wunsch auch zu Fragen der Optimierung ihres Bilanzansatzes.

Dank seiner länderübergreifenden Kompetenz führt Mercer international tätige Kunden erfolgreich durch den Risiko-Dschungel ihrer global aufgestellten Altersvorsorgesysteme. Mercer unterstützt Unternehmen unter anderem mit globalen Aktuardienstleistungen aus einer Hand, beim multinationalen Bündeln von Versicherungsverträgen sowie beim weltweiten Risikomanagement (Corporate Benefit-Governance).

Mercer ist kompetenter Partner nicht nur bei der maßgeschneiderten Entwicklung, Umsetzung und Betreuung der bAV-Lösung, sondern auch bei der Kommunikationsstrategie für die Mitarbeiter des Unternehmens. So werden die Wertschätzung der betrieblichen Altersversorgung durch die Mitarbeiter und damit der Wert der bAV für das Unternehmen erhöht.

Investment Consulting

„Ertrag, Risiko und Kosten sind die Treiber der Kapitalanlage, und ihr Zusammenspiel ist komplex. Wer hilft mir, meine Kapitalanlagestrategie optimal auszurichten?“

Mercer ist ein weltweit führender Investmentberater und unterstützt institutionelle Anleger in allen Phasen des Investmentprozesses, von der Strategiesetzung bis zur Implementierung. Zudem begleitet Mercer Kunden beim Risikomanagement, bei der Überwachung der Investmentaktivitäten und beim Berichtswesen.

Die Kombination aus globaler Kompetenz und lokaler Expertise stellt den entscheidenden Wettbewerbsvorteil dar. Mercer greift auf das Wissen von über 700 globalen Kollegen zu und ist mit einem Experten-Team in Deutschland vertreten: Erfahrene Praktiker aus den Feldern Portfoliotheorie, Investment Management, Banking, Steuern, Accounting und Aktuariat ermöglichen eine große Bandbreite von Dienstleistungen. Da-

runter fallen insbesondere Asset-Liability-Studien, die Festlegung einer optimalen Strategischen Asset Allokation, die Manager Selection, das Risikomanagement sowie die Unterstützung bei der Überwachung sämtlicher Aktivitäten. Bei der Umsetzung berücksichtigt Mercer die jeweils geltenden kundenspezifischen regulatorischen und steuerlichen Rahmenbedingungen.

Je nach Bedarf fungiert Mercer als klassischer Berater, als Sparrings-Partner oder als Partner, der Teilbereiche des Investmentprozesses verantwortlich übernimmt. Dabei sind für Mercer stets zwei Aspekte maßgebend: Zum einen die Fokussierung auf Dienstleistungen, mit denen Mercer einen messbaren Mehrwert liefert, zum anderen eine performance-orientierte Vergütungsgestaltung.

Health Benefits – Krankenversicherung und betriebliches Gesundheitsmanagement

„Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist die Basis unseres Erfolgs. Wer zeigt uns effiziente Gesundheitskonzepte auf?“

Angesichts der steigenden Gesundheitskosten, der zunehmenden Lebensarbeitszeit und der analog zur Altersvorsorge gestiegenen Bereitschaft zur Eigenverantwortlichkeit der Arbeitnehmer wird die finanzielle Gesundheitsvor- und -fürsorge für Unternehmen zu einem immer wichtigeren – und komplexeren – Thema.

Die auf den Kunden zugeschnittene professionelle Konzeption und Betreuung durch Mercer steigert den Unternehmenserfolg unmittelbar durch eine bessere Gesundheitsversorgung der Mitarbeiter. Das Leistungsspektrum von Mercer reicht von der Mitarbeiterberatung zur richtigen Krankenversicherung bis zum vollständigen, nachhaltigen Strategieprogramm für das Gesundheitsmanagement des Unternehmens.

So unterstützt Mercer Unternehmen beispielsweise bei der optimalen Gestaltung und Einführung von Lösungen zur Krankheitskosten-Zusatzversicherung sowie bei der Eingliederung dieser Nebenleistungen in das Gesamtvergütungskonzept. Zudem hilft Mercer bei der Ausgestaltung der erforderlichen Versicherungsarrangements für Auslandsentsendungen.

Outsourcing – Verwaltung betrieblicher Zusatzleistungen

„Ohne IT läuft heute nichts mehr im Personalwesen. Aber wie gewährleisten wir die Administration und wie bilden wir die Vielfalt der bAV wirtschaftlich und zeitnah ab?“

Für die Verwaltung betrieblicher Zusatzleistungen ist Mercer ein weltweit führender Spezialist. Mit seinem laufend aktualisierten Know-how und hoch entwickelten, zuverlässigen IT-Systemen bietet Mercer dem Unternehmen die Sicherheit, der zunehmenden Komplexität und erforderlichen Flexibilität bei der betrieblichen Altersversorgung und anderen Zusatzleistungen jederzeit gewachsen zu sein.

Mit der Auslagerung der Administration von Zusatzleistungen profitiert der Kunde von einer erheblich höheren Effizienz der Prozesse. Dabei werden von Mercer entwickelte Standardlösungen an die spezifischen Erfordernisse des Unternehmens angepasst. Bei komplexen internationalen Systemen betrieblicher Zusatzleistungen unterstützt Mercer Unternehmen mit seiner grenzüberschreitenden Full-Service-Lösungskompetenz.
Mercer bietet das komplette Outsourcing der Verwaltung der bAV und/oder sämtlicher Zusatzleistungssysteme sowie Einzellösungen für die Administration spezieller betrieblicher Benefits und flexibler Nebenleistungen.

Über ein internetbasiertes Portal stellt Mercer auch die direkte Kommunikation mit den Begünstigten sicher.

Zum Dienstleistungsangebot gehört zudem die komplette Betreuung der Betriebsrentner inklusive der Lohn- und Gehaltsabrechnung (Payroll)

Darüber hinaus steht dem Kunden bei Mercer das integrierte Lösungsangebot einer lückenlosen Betreuung zur Verfügung: von der Einführung neuer Systeme über Bestandsführung, aktuarielle Bewertung, Anlagestrategien bis zu Kommunikationsmaßnahmen für die Wertschätzung durch die Mitarbeiter.

Human Capital

„Wer die besten Mitarbeiter hat, gewinnt. Wie können wir dieses wichtige Kapital optimal managen?“

Mercer entwickelt für Unternehmen eine Human-Resource-Strategie, die entscheidend zur Steigerung des Unternehmenswerts und der Wettbewerbsfähigkeit beiträgt.

Ein nachhaltig erfolgreiches Personalmanagement erfordert nicht nur die Ausrichtung der Human-Resource-Strategie an den Unternehmenszielen, sondern auch funktionsfähige Personalinstrumente, die durch eine effektive Ablauforganisation und spezifische IT-Systeme unterstützt werden und in Summe die HR-Effizienz von Unternehmen erhöhen.

Mercer begleitet die Operationalisierung mit allen erforderlichen Komponenten. Am Anfang stehen die Rekrutierungs- und Auswahlprozesse. Bei der Vergütungsberatung entwickelt Mercer Gehalts- und Anreizsysteme sowie Gesamtvergütungskonzepte, die wertvolles Personal durch eine markt- und leistungsgerechte Kompensation sowie attraktive Entwicklungsperspektiven langfristig an das Unternehmen binden. Wirkungsvolle Talent Management Konzepte gehören zu den Kernkompetenzen von Mercer Human Capital.

Dabei spielen Systeme zur Zielvereinbarung, Leistungsmessung und -steigerung, der Entwicklung kompetenzbasierter Anforderungsprofile sowie der Gestaltung von Entwicklungs- und Karrierepfaden eine große Rolle.

Zielgruppengerechte Kommunikationskonzepte und -maßnahmen verbessern die Akzeptanz und Integration von Mitarbeitern bei Veränderungen, Modelle zur modernen Mitarbeiterführung erhöhen die Motivation.

Mercer verfügt darüber hinaus über besondere Kompetenz, um erfolgreiche Human-Resource-Strategien für das Personalsegment des Topmanagements zu entwickeln. Die strategische Auswahl und Entwicklung von Führungs- und Schlüsselkräften durch Management Audits und Top Talent-Potenzialanalyse sind dabei von besonderer Bedeutung.

Auch die Verbesserung der HR-Effizienz von Unternehmen ist Teil des Human-Capital-Leistungsangebots.

Vergütungsberatung

„Unsere Gehaltsstrukturen haben direkten Einfluss auf den Unternehmenserfolg. Wer sagt uns, wie wir die Vergütung am besten gestalten?“

Mercer bietet Unternehmen kompetente Beratung bei einer der wichtigsten strategischen Entscheidungen im Personalmanagement: der Vergütungsgestaltung.

Auf der Basis erstklassiger Vergütungsdaten sowie der weltweit etablierten Funktionsbewertung unterstützt Mercer den Kunden dabei, Gehälter und Nebenleistungen effektiv und effizient zu strukturieren und so nachhaltig die Unternehmensziele zu erreichen.

Durch fundierte Vergütungsstrategien, die Mercer in enger Zusammenarbeit mit den Kunden entwickelt, werden wertvolle Mitarbeiter am Markt rekrutiert und an das Unternehmen gebunden. Um den Beitrag der Mitarbeiter zum Geschäftserfolg zu optimieren, gestaltet Mercer leistungs- und erfolgsorientierte Vergütungssysteme.

Im Bereich der Führungskräfte- und Topmanagementvergütung hilft Mercer Unternehmen, transparente Vergütungspakete zu gestalten, die den Anforderungen der Leistungsträger gerecht werden und an nachvollziehbare Leistungsparameter geknüpft sind.

Sowohl für das Inland als auch für das Ausland liefern verlässliche Studien, umfangreiche Datenbanken und Tools eine Grundlage zur Entscheidungsfindung für wettbewerbsstarke und maßgeschneiderte Vergütungslösungen.

Auslandsentsendungen

„Bei jeder Entsendung stehen wir vor einer individuellen Gestaltungsaufgabe. Wie ermitteln wir die angemessenen Gehälter und Zusatzleistungen für unsere ins Ausland entsandten Mitarbeiter?“

Als ein führender „Expatriate“-Spezialist berät Mercer Unternehmen bei Auslandsentsendungen.

Mittels umfangreicher globaler Datenbanken und mit internationalem Know-how führt Mercer den Kunden durch die Vielzahl unterschiedlicher rechtlicher, steuerlicher und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen in den einzelnen Ländern.

Die einzigartige Mercer-Datenbasis wird mit Rücksicht auf die unternehmenspezifischen Erfordernisse ausgewertet: Dynamische Vergleiche der Kaufkraft von Gehältern unter Berücksichtigung von Lebenshaltungskosten, Lebensqualität und steuerlichem Umfeld helfen bei der Entwicklung einer optimalen Vergütungsstrategie für verschiedene Auslandsstandorte.

Im Sinne integrierter Lösungen unterstützt Mercer den Kunden auch dabei, den auslandsspezifischen Herausforderungen bei Nebenleistungen wie der betrieblchen Altersversorgung und der Krankenversicherung erfolgreich zu begegnen.

Interkulturelle Trainings und länderspezifische Hinweise runden die Entsendungsberatung ab.

Mergers & Acquisitions

„Erfolgreiche Fusionen und Akquisitionen setzen klare Personalstrategien voraus. Wer hilft uns bei Analysen und bei der Konzeptentwicklung?“

Mercer berät Kunden bei unterschiedlichen Unternehmenstransaktionen wie Fusionen, Akquisitionen, Joint Ventures, Börsengängen, Abspaltungen, Veräußerungen, Neugründungen sowie bei Umstrukturierungen und Veränderungen in den Geschäftsprozessen.

Für den Erfolg von M&A-Transaktionen hat der Bereich Human Resources eine herausgehobene Bedeutung. Mercer bringt in jeder Phase des M&A-Prozesses sein spezifisches Know-how zu Fragen des Personalmanagements ein. Dazu gehören beispielsweise eine Untersuchung der Fähigkeiten des Managements (Management Assessment), die Ermittlung der Höhe der Pensions- und weiteren Personalverpflichtungen, die Zusammenführung der Versorgungs- und Vergütungssysteme, die Identifizierung von Schlüsselmitarbeitern und die Sicherstellung der Bindung an das Unternehmen (Retention) sowie die Untersuchung der wesentlichen Elemente der Personalarbeit.

Mercer kennt die Problemstellungen, die bei Unternehmenszusammenführungen auftreten können und begleitet den Change-Prozess, indem die kulturellen Unterschiede zwischen dem kaufenden und dem gekauften Unternehmen evaluiert werden. So kann Mercer bereits in einem frühen Stadium die Weichen für eine erfolgreiche Integration stellen.

Mercer unterstützt Kunden dabei, den Unternehmenswert zu optimieren. Es gilt, versteckte Risiken im Personalbestand, beispielsweise bei den Pensionsverpflichtungen sowie Synergiepotenziale, zu identifizieren und zu quantifizieren.

Dank seines grenzüberschreitenden Fachwissens zu allen personalbezogenen Themen und seiner zuverlässigen Analyseinstrumente leistet Mercer auch bei komplexen personalwirtschaftlichen Rahmenbedingungen die erforderliche Bestandsaufnahme und leitet daraus zielführende Personalkonzepte ab.

Was haben Unternehmen von der Zusammenarbeit mit Mercer?

Effizient und effektiv im Team mit dem Full Service Partner zum Unternehmenserfolg.

Mercer bekommt von seinen Kunden regelmäßig die Bestätigung, dass die Zusammenarbeit als positiv, gemeinschaftlich, effizient und effektiv erlebt wird. Die genaue Kenntnis der Bedürfnisse, Strategien und Geschäftsziele des Unternehmens bildet die Basis für eine langfristige Kundenbeziehung und die Voraussetzung dafür, das geballte Know-how von Spezialisten in maßgeschneiderte Strategien umzusetzen.

Dieses konsequente Engagement, eingebracht in exzellente Lösungen, zahlt sich für international tätige Konzerne wie für wachstumorientierte mittelständische Unternehmen aus - durch Wertsteigerung und den Vorsprung im Wettbewerb.

Mercer ist vor Ort

Mercer hat den Blick des Marktführers aufs „große Ganze“. Über 17.000 Mitarbeiter in über 180 Städten und 41 Ländern sind weltweit vernetzt. Gleichzeitig finden Unternehmen bei ihrem Mercer-Team vor Ort das regionale Know-how und die kontinuierliche Beratung und Betreuung, die den kompetenten und vertrauenswürdigen Partner ausmachen.

Mercer ist für alle da

Über die Jahrzehnte seiner Human Beratungstätigkeit hat Mercer eine vielschichtige Kundenstruktur entwickelt. Dem Full-Service-Spezialisten vertrauen Unternehmen unterschiedlichster Größen und Branchen in allen Regionen der Welt. Auch in Deutschland fordern sowohl international agierende Firmen als auch eine große Anzahl mittelständischer Unternehmen die Mercer-Leistungen an.

Mercer ist an der Spitze

Die Erfolge von Mercer spiegeln die Erfolge seiner Kunden wider. In der Welt nimmt Mercer bei den Anbietern von HR-Consulting, Outsourcing und Investment eine Spitzenstellung ein. Ebenso in Deutschland: Hier zählt Mercer zu den führenden Beratern für das Human Resource Management und die damit verbundenen Bereiche des Finanzmanagements. Im Bereich der betrieblichen Altersversorgung ist Mercer deutscher Marktführer und hat sein Angebot um die Leistungen des ehemaligen Beratungsunternehmens Höfer Vorsorge-Management erweitert und damit bundesweit optimiert.

MERCER

MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Argentinien
Australien
Belgien
Brasilien
Chile
China
Dänemark
Deutschland
Finnland
Frankreich
Hongkong
Indien
Indonesien
Irland
Italien
Japan
Kanada
Kolumbien
Malaysia
Mexiko
Neuseeland
Niederlande
Norwegen
Österreich
Philippinen
Polen
Portugal
Schweden
Schweiz
Singapur
Spanien
Südkorea
Taiwan
Thailand
Türkei
Tschechische Republik
Ungarn
USA
Venezuela
Vereinigte Arabische Emirate
Vereinigtes Königreich

Mercer Deutschland GmbH
Lyoner Straße 36
60528 Frankfurt am Main
+49 (0)69 689 778 0

Oder auf unserer Homepage:
www.mercer.com
www.mercer.de

© 2008 Mercer